

## Uppförandekod

*Union to Unions grundläggande värderingar baseras på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Dessa utgör basen för det fackliga utvecklingssamarbetet. Alla människors lika värde och rätt, jämställdhet, solidaritet, demokrati och hållbar utveckling är fundamentala värden som genomsyrar Union to Unions verksamhet.*

*Union to Union vill främja respekten för de fackliga rättigheterna liksom de andra mänskliga rättigheterna och därigenom verka för fördjupad demokrati och jämställdhet, för en global och rättvis fördelning av makt och resurser samt fattigdomsbekämpning.*

*Verksamheten ska bidra till att det i alla länder finns oberoende, demokratiska och jämställda fackliga organisationer som har kapacitet att företräda sina medlemmars intressen och arbetar för demokrati, mänskliga rättigheter, respekt för internationell rätt, rättvis fördelning av resurser och hållbar utveckling.*

Texten ovan är hämtad från *Union to Unions* stadgar antagna den 7 maj 2015.

### Ansvarig

Dokumentet har antagits av styrelsen 2015-12-17 och bekräftats årligen, senast 2018-03-16. Kanslichefen ansvarar för att dokumentet är uppdaterat och genomförs i organisationen. Avstämning/revidering av uppförandekoden sker på årsbasis av *Union to Unions* styrelse. Policyen följs upp och utvärderas av kansliet och styrelsen. Arbetet ska leda till ett kontinuerligt lärande i samband med tillämpning av uppförandekoden.

Uppförandekoden baseras på ett underlag utarbetat av "Nätverket för etiska regler och uppförandekoder".

### Riktlinjernas huvudpunkter

*Union to Unions* uppförandekod gäller för förebyggande av maktmissbruk, diskriminering, korruption, organiserad brottslighet, sexköp, sexuellt utnyttjande, sexuella övergrepp, prostitution, alkohol och narkotikaklassade preparat.

### Målgrupp

Uppförandekoden gäller i all verksamhet som *Union to Union* bedriver och tillämpas av anställda inkl. praktikanter, förtroendevalda, samarbetsparter och anlitade konsulter. Varje anställd, förtroendevald, samarbetspart och anlitad konsult ansvarar för att tillämpa koden i verksamheten/uppdraget vilket inkluderar att förebygga, vara vaksam på och uppmärksamma samt rapportera brott mot uppförandekoden till kanslichefen för *Union to Union*.

### Syfte

Företrädare från svensk fackföreningsrörelse har gott rykte inom världssamfundet och är kända för att utföra ett arbete av hög kvalitet vid internationella uppdrag. Det är av högsta vikt för svensk fackföreningsrörelses trovärdighet internationellt att detta goda rykte behålls intakt, inte minst för att kvalitetssäkra det internationella fackliga solidaritetsarbetet. Styrelsen för *Union to Union* har därför godkänt en uppförandekod för att tydliggöra och stärka detta arbete. Den återspeglar de grundläggande värdegrunder som fackföreningsrörelsen står för och ger riktlinjer för hur du som individ ska uppföra dig både på organisationen hemma och när du åker ut som representant för en svensk facklig organisation med stöd från *Union to Union*.

### **Övergripande värdegrund**

Som representant för fackföreningsrörelsen har du som uppgift att representera den fackliga värdegrunden samt även FNs konvention om mänskliga rättigheter och ILOs kärnkonventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet. Det är viktigt att du genom ditt sätt att uppträda bidrar till att bibehålla detta goda rykte, inför internationell personal, lokalt anställda, lokala företrädare och befolkningen i landet. Som företrädare för fackföreningsrörelsen representerar du inte bara din egen organisation utan betraktas av omgivningen även som representant för Sverige, internationell fackföreningsrörelse och för världssamfundet.

Det är därför självklart att ditt agerande och din attityd inklusive agerande i sociala medier tydligt visar att du på intet sätt drar fördel av din ställning utan uppträder korrekt mot alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Även samhällsställning och nationell tillhörighet ska respekteras. Vid utlandstjänst befinner du dig i tjänstgöringsområdet som gäst i ett annat land och ska därför respektera landet, människorna, kulturen och miljön. Du ska undvika sådan politisk, religiös, ekonomisk och annan verksamhet som inte är förenlig med den ovan beskrivna fackliga värdegrunden. Ett olämpligt uppträdande kan innebära att du kränker andra människor och deras rättigheter. Du riskerar även att skada såväl din egen som din organisations trovärdighet gentemot befolkning, lokala myndigheter, annan internationell personal och/eller organisationer.

### *Säkerhet*

I många situationer kan ditt uppförande påverka din säkerhet. "Tänk efter före" är en bra grundregel till hjälp för ett korrekt uppträdande. När du är på internationellt uppdrag är du "alltid synlig", oavsett om du är i tjänst eller är ledig. Reflektera över hur din attityd och ditt agerande kan uppfattas samt konsekvenserna av detta. Säkerhetstänkandet skall prioriteras vid val av exempelvis transportmedel, hotell etc., då ett olämpligt val riskerar att sätta säkerheten ur spel för andra såväl som för dig själv. Tänk alltid på organisationen hemmavid ska känna till var du reser, var du bor och detaljerna i ditt program. I särskilt utsatta riskmiljöer, vid terroristhot eller vid längre vistelse är detta extra viktigt, du kan även

anmäla din vistelse till den svenska representationen på plats:

<http://www.swedenabroad.com/svensklistan>

**Åtagande för anställda, förtroendevalda, samarbetsparter och anlitade konsulter:**

Anställda, förtroendevalda, samarbetsparter och anlitade konsulter skall motverka:

- ***Maktmissbruk***

Under din utlandstjänstgöring/uppdrag kommer du att komma i kontakt med många människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till dig. Oavsett om beroendeställningen är verklig eller inte, får du aldrig utnyttja din maktposition som företrädare på ett otillbörligt sätt. Du får inte heller utnyttja din maktposition till att ge andra fördelar som de normalt inte skulle haft. Ditt uppträdande och ditt umgänge med andra ska vara sådant att det aldrig kan uppfattas som att du kräver eller förväntar dig olika tjänster eller förmåner. Sexuella relationer med personer som är eller kan uppfattas vara i beroendeställning till dig är olämpligt och ska undvikas, då du genom en sådan relation riskerar att försätta motparten i en situation med negativa konsekvenser, såväl under pågående relation som i framtiden.

- ***Diskriminering***

Du får inte diskriminera någon enskild person eller grupp, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Även samhällsställning eller nationell tillhörighet ska respekteras. Diskriminering får varken ske av internationell personal, lokalanställda, förtroendevalda eller bland befolkningen i övrigt. Diskriminering är reglerat enligt svensk lagstiftning.

- ***Korruption***

Du får inte medverka till korruption genom att ge eller ta emot mutor, varken i form av pengar eller andra förmåner vilka syftar till att skaffa dig fördelar gentemot andra. I många länder är mutor vanligt förekommande. Sidans dokument "En vägledning vid misstanke om korruption" är tillämplig i dessa sammanhang. *Union to Union* tar avstånd från all användning av mutor och ett av syftena med vår verksamhet är att bekämpa korruptionen. Av denna anledning krävs det av samtliga anställda och uppdragstagare att de, så långt det är möjligt och utan att det tillför dem onödigt men och lidande, i likhet med *Union to Unions* uppfattning, ska ta avstånd från mutor och korruption. Mutor och korruption är reglerade enligt svensk lagstiftning. Se mer i *Union to Unions* antikorrupsionspolicy.

- ***Organiserad brottslighet***

Du ska undvika alla former av kontakt med den organiserade brottsligheten. Det innebär också att vara medveten om den organiserade brottsligheten och dess

förgreningar när du växlar pengar, väljer bostad, hotell och restaurang samt i en mängd andra vardagssituationer. Vidare skall du i möjligaste mån (med hjälp av de lokala samarbetsparterna) välja hotell, restaurang och övriga leverantörer där kollektivavtal finns. Beträffande handel med människor ska du vara medveten om att detta inte enbart sker i syfte att sexuellt utnyttja dem utan att det även förekommer avseende bl a hushålls- och trädgårdstjänster.

- ***Sexköp***

Köp av sexuella tjänster är inte tillåtet, varken på hemmaplan eller under utlandstjänstgöringen/uppdraget. Med köp av sexuella tjänster avses här inte bara "kontantköp" av sexuella tjänster från prostituerade, bordellbesök etc., utan även "privatbistånd" i form av betalning av räkningar, hyror, skolavgifter o s v i utbyte mot sexuella tjänster. Besök på porr-, striptease- och liknande klubbar är inte tillåtet eftersom det kan innebära stöd till brottslighet såsom sexhandel och annan kriminell verksamhet. Sexköp är reglerat enligt svensk lagstiftning.

- ***Sexuella övergrepp***

Alla former av sexuella övergrepp är förbjudet, liksom alla former av sexuella kontakter med barn. Som barn anses, enligt definitionen i FNs konvention om barnets rättigheter, varje människa under 18 år. Sexuella övergrepp mot barn är reglerade enligt svensk lagstiftning.

- ***Trakasserier på grund av kön och sexuella trakasserier***

Ingen människa ska utsättas för trakasserier på grund av kön eller genom sexuella trakasserier. Med trakasserier på grund av kön avses ett uppträdande som kränker en persons värdighet och som har samband med kön. Med sexuella trakasserier avses ett uppträdande av sexuell natur som kränker en persons värdighet.

- ***Pornografi***

Du får inte använda den tekniska utrustning, datorer etc., som din organisation tillhandahåller för att titta på eller sprida pornografiskt material. All befattning med barnpornografiskt material är förbjudet även utanför tjänstgöringen/ uppdraget. Barnpornografi, såväl innehav som spridning, är reglerad enligt svensk lagstiftning.

- ***Alkohol***

*Union to Union* har nolltolerans vad gäller bruk och intag av all form av alkohol på arbetstid, eftersom alkoholkonsumtion är ett utvecklingshinder och en hälsorisk. Det betyder att anställda på *Union to Union* tackar nej till alkohol när vi är i tjänst, inklusive till exempel vid offentliga middagar och representation. Stödet (inkl samarbetsparters egeninsats) från *Union to Union* bekostar aldrig alkoholhaltiga drycker. Även förtroendevalda, samarbetsparter och anlidade konsulter uppmanas att tillämpa nolltolerans för alkohol. Var särskilt aktsam kring säkerhet och alkohol,

särskilt vad gäller bilförarens intag och påverkan av alkohol. Alkohol och bilkörning är reglerad enligt svensk lagstiftning. *Union to Union* har särskilda riktlinjer för hantering av missbruk och rehabilitering för kanslipersonal.

- ***Narkotikaklassade preparat***

Alla former av befattning med och handhavande av narkotikaklassade preparat är förbjudet, såvida det inte sker inom ramen för uppdraget och således ingår i tjänsten, t ex inom sjukvård och narkotikabekämpning, eller avser receptförskrivna läkemedel för eget bruk. Befattning med narkotikaklassade preparat är reglerat enligt svensk lagstiftning.

#### **Tillämpning av uppförandekoden**

Överträdelser av denna uppförandekod kan leda till interna disciplinära åtgärder, påverka ingångna projektavtal/konsultkontrakt med *Union to Union* och i vissa fall till lagföring. Den som blir varse överträdelser av uppförandekoden uppmanas att informera kanslichefen för *Union to Union* så snart som möjligt efter det att hen fått kännedom om överträdelserna.

Inom ramen för ett uppdrag finansierat av *Union to Union* befinner du dig ofta i ett land eller område som är i behov av stöd från världssamfundet för att kunna bygga upp ett samhälle där de mänskliga rättigheterna respekteras och befolkningen kan leva i trygghet. Oavsett om anledningen till behovet är krig, naturkatastrof eller fattigdom är inte bara landet och infrastrukturen skadad, utan även befolkningen är påverkad av att under kortare eller längre period ha levat i en otrygg tillvaro. Ofta är förtroendet och respekten för samhällsstruktur, myndigheter, lagar och regelverk påverkat negativt. Genom att alltid uppträda korrekt mot de människor du möter bidrar du till att återskapa detta förtroende och denna respekt.